



8 handicaps sur 10 sont non visibles.  
Épilepsie, diabète, troubles Dys,  
maladies cardiaques ou musculaires,  
le handicap est pluriel comme nous tous.

*Invisible.*

*Ne cherchez pas,*

*le handicap*

*peut être partout.*

Oubliez le fauteuil  
roulant, la canne  
blanche... à trop faire  
de raccourcis, on se  
trompe souvent.

**Faisons en sorte ensemble  
que les compétences  
de chacun puissent participer  
au service public.**

LES EMPLOYEURS PUBLICS  
D'Auvergne-Rhône-Alpes  
S'ENGAGENT POUR L'EMPLOI  
DES PERSONNES  
EN SITUATION DE HANDICAP





1 personne sur 2 sera  
confrontée au cours  
de sa vie active à une  
situation de handicap,  
qu'elle soit ponctuelle  
ou durable.

# Handicap.

# Ça peut

Continuer à travailler est  
essentiel. Le FIPHFP s'inscrit  
comme un partenaire  
des employeurs publics  
engagés dans l'intégration  
et le maintien dans l'emploi  
des agents en situation  
de handicap ou devenus  
inaptes à leur fonction.

# arriver.

**Faisons en sorte ensemble  
que les compétences  
de chacun puissent participer  
au service public.**

**LES EMPLOYEURS PUBLICS  
D'Auvergne-Rhône-Alpes  
S'ENGAGENT POUR L'EMPLOI  
DES PERSONNES  
EN SITUATION DE HANDICAP**





Plus de 16 000 personnes  
en situation de handicap  
travaillent dans la  
Fonction publique en  
Auvergne-Rhône-Alpes.

# Handicap

*ou pas,*

C'est en changeant nos  
propres représentations  
que nous permettons au plus  
grand nombre d'exprimer  
leurs compétences...

# *je travaille comme vous.*

**Faisons en sorte ensemble  
que les compétences  
de chacun puissent participer  
au service public.**

**LES EMPLOYEURS PUBLICS  
D'Auvergne-Rhône-Alpes  
S'ENGAGENT POUR L'EMPLOI  
DES PERSONNES  
EN SITUATION DE HANDICAP**





Le handicap et l'état de santé représentent le 1er motif de réclamation adressée au défenseur des droits en matière de lutte contre les discriminations.

# Handicap.

# Ne faisons pas la sourde oreille.

Nous pouvons tous être un jour ou l'autre concerné. Ne laissons pas nos différences nous séparer.

**Faisons en sorte ensemble  
que les compétences  
de chacun puissent participer  
au service public.**

LES EMPLOYEURS PUBLICS  
D'Auvergne-Rhône-Alpes  
S'ENGAGENT POUR L'EMPLOI  
DES PERSONNES  
EN SITUATION DE HANDICAP

